



ประกาศสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

โดยที่สำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษตระหนักว่า ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือที่เรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งมีได้จำกัดอยู่เพียงในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงินและทรัพย์สินด้วย ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะทำให้ผลประโยชน์หลักของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่างๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ด้วย

โดยมติคณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568 จึงออกประกาศสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อใช้กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ หรืออาศัยโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือประโยชน์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือประโยชน์ของ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัยหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

2. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ รวมทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือให้บุคคลในครอบครัวหรือพวกพ้องได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษด้วย

3. ห้ามบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตนำทรัพย์สินหรือข้อมูลใดๆ ของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์หรือเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

4. ห้ามบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อื่น อันมิใช่งานตามที่ได้รับมอบหมาย

5. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

6. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น หักหรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดหา ของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งผู้บังคับบัญชาคนอื่นหรือ บุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

7. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตจะต้องตรวจสอบตนเองและรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องที่ตนดำเนินการ

8. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งนี้ให้บุคลากรผู้พบเห็นการกระทำแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบ โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากร ผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยาน บุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อบุคคลผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ผู้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการ และจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นบุคคลภายนอก ให้แจ้งเบาะแสที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการ เรียนรู้ตลอดชีวิต โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียด ของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่างๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

9. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ามี ผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยจนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม นโยบายนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

10. คณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นผู้รับผิดชอบในการ กำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้

11. ให้ผู้อำนวยการสำนักตรวจติดตามประสิทธิผลและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณา ถึงความเหมาะสมและประเมินผลอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภวรรณ ชาทิมนตรี)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต